

COMMUNICATION ON PROGRESS (COP)

01.01.2020 - 01.11.2021

Ord fra CEO Tore Monsen

Tomagruppen er vi opptatt av å ta ansvar. For å hjelpe oss selv på veien mot en mer miljøbevisst forretning har vi derfor tilsluttet oss noen særlige forpliktende initiativ.

UN Global Compact legger nå overbyggende føringer for hvordan Tomagruppen skal jobbe med det mye omtalte Grønne Skiftet. Endringene som må til og tiltakene som må iverksettes handler i stor grad om kompetanse og handlekraft, men også om kultur og verdi. Med våre 4400 ansatte er derfor Det Grønne Skiftet en lang, men givende prosess!

Jungelen av verktøy og samarbeidspartnere som finnes der ute kan være vanskelig å manøvrere seg gjennom. Samtidig er Toma er tjent med å ha en samlet konsensus tuftet på eksterne krav og forpliktelser som igjen representerer en rettesnor av konkrete og formålstjenlige tiltak. Dette jobber vi daglig for. Temperaturen må regelmessig tas på egen forretning og selvdefinerte mål må stå klart for alle. Det er en stor oppgave for Toma å nå sine mål – men for å vise at bedriften setter ord til handling bygger vi, parallelt med dannelsesreisen, sten på sten av små og store hensiktsmessige tiltak og endringer

01.11.2021

Tore Monsen

CEO Tomagruppen

Menneskerettigheter

Norge har stort arbeidsmiljøvern og menneskerettigheter er normalt godt ivaretatt i arbeidslivet. Likevel har selskapet følgende eksempler til hvordan vi arbeider med dette:

1. Sertifisert styringssystem for arbeidsmiljø ISO 45001:2015.
2. Rutiner for varsling
3. Nulltoleranse for mobbing og trakassering
4. Inkluderende arbeidsliv/ringer i vannet osv.

Arbeidsmiljø

Norge har sterkt lovverk som skal sikre godt og helsefremmende arbeidsmiljø – internkontrollforskrift.

1. TFN har også sertifisert styringssystem for arbeidsmiljø ISO45001:2015.
2. Herunder arbeidsmiljøutvalg (AMU), verneorganisasjon og Inkluderende arbeidsliv.
3. Følger tariff
4. Interne revisjoner for å sikre etterlevelse av krav og forskrifter.

Klima og sosial bærekraft

Vi i Toma har som mål om å være blant de beste på bærekraft i vår bransje. Det innebærer å ta et klart og tydelig standpunkt når det kommer til bærekraft med konkrete og tallfestede bærekraftsmål. Dette har resultert i fem konkrete og tydelige bærekraftsmål som vil drive bærekraftsarbeidet til Toma fremover de neste årene.

Målene er blitt satt for å ta et standpunkt og for å ta en posisjon som en av de mest bærekraftige FM-leverandørene i markedet.

De fem bærekraftsmålene inngår som en del av Toma sin visjon for bærekraftsarbeidet der man skal finne løsninger som har en positiv innvirkning på klima og miljø, uten å gå på kompromiss med kvaliteten.

1. 75% reduksjon av storfe innen 2022 sammenlignet med 2019
2. 300 bygg skal digitaliseres med energibesparende tiltak innen 2021 og 124 GWh besparelse totalt på hele den digitaliserte porteføljen innen 2023
3. Årlig reduksjon av kjemi med 10% fra 2021 til 2023
4. 60 medarbeidere har påbegynt fagbrev innen en av våre servicetjenester og norskkurs ved behov innen 2021
5. 50% av den totale bilparken til Tomagruppen skal være elbiler innen 2021

Utover de fem hovedmålene så jobber Toma aktivt med andre bærekraftsaspekt. Et eksempel er å være en del av Kutt Matsvinn-prosjektet der man skal redusere sitt matsvinn med 50% innen utgangen av 2030.

Antikorrupsjon

Toma jobber aktivt for å bekjempe intern og ekstern korrupsjon

1. Etiske retningslinjer for egne arbeidstakere og eksterne samarbeidspartnere.
2. Ekstern gjennomgang og godkjenning av selskapets regnskap
3. Interne revisjoner i selskapet
4. Revisjoner av underleverandører og samarbeidspartnere.

Resultater

De fem hovedmålene for bærekraft ble satt i starten av 2021, og målingene vil derfor være fra 01.01.2021 til dags dato: 01.11.2021

1. 75% reduksjon av storfe innen 2022 sammenlignet med 2019
Status på målet: 44% reduksjon av storfe
2. 300 bygg skal digitaliseres med energibesparende tiltak innen 2021 og 124 GWh besparelse totalt på hele den digitaliserte porteføljen innen 2023
Status på målet: 10/300 bygg er digitalisert. Energibesparing foreløpig ikke mulig å måle da man trenger lengre tid på å se effekten av de energibesparende tiltakene som er implementert.
3. Årlig reduksjon av kjemi med 10% fra 2021 til 2023

Status på målet: 7% reduksjon av kjemi

4. 60 medarbeidere har påbegynt fagbrev innen en av våre servicetjenester og norskkurs ved behov innen 2021

Status på målet: 46 av våre medarbeidere starter i midten av november på fagbrev og norskkurs ved behov

5. 50% av den totale bilparken til Tomagruppen skal være elbiler innen 2021

Status på målet: El bil andelen er på 36%

Målbart matsvinn skal reduseres med 10% i 2020.

Status på målet: Målbart matsvinn ble i 2020 redusert med 23,87% sammenlignet med 2019 tall